

## ABSTRAK

### PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Pada Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IX Unit Kampoeng Kopi

Banaran Semarang)

Ars Nikson Sianipar

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta, 2019

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan pengembangan karier secara parsial dan bersama-sama terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Perkebunan Nusantara IX Unit Kampoeng Kopi Banaran, dengan sampel sebanyak 70 responden. Pengambilan sampel menggunakan teknik *incidental sampling*. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuesioner dan wawancara. Uji instrument penelitian menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Teknik analisis data digunakan oleh peneliti adalah analisis deskripsi, analisis regresi linear berganda, uji t, dan uji F. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan (2) lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan (3) pengembangan karier berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Pengembangan Karier dan Kinerja karyawan

## ABSTRACT

### THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORKING ENVIRONMENT, AND CARRIER DEVELOPMENT ON EMPLOYEES' PERFORMANCE

(A case on employees of Kampoeng Kopi Banaran Unit of PT. Perkebunan Nusantara IX)

Ars Nikson Sianipar

Sanata Dharma University

Yogyakarta 2019

This study aims to know the influence of leadership style, working environment and carrier development on employees' performance. The type of this research is a quantitative one. The population of this study consists of the employees of Kampoeng Kopi Banaran unit of PT. Perkebunan Nusantara IX. The number of the sample is 70 respondents. The sample was taken by the incidental sampling method. The research instrument tests were validity test and reliability test. The data analysis techniques used were description analysis, multiple linear regression, t test and F test. The research shows that 1) leadership style has not influence the employees' performance 2) working environment influence the employees' performance 3) carrier development influence the employees' performance.

Key words: leadership style, working environment, carrier development and employees' performance.